

PUBLICZNA
SZKOŁA PODSTAWOWA
im. Marii Konopnickiej
w MAZOWSZANACH
26-624 Kowala Stępcina

Załącznik do Zarządzenia Nr 48 /2023-2024
Dyrektora PSP m. Marii Konopnickiej
w Mazowszanach
z dnia 24.05. 2024r.

Aneks do Regulaminu Pracy
w Publicznej Szkole Podstawowej
im. Marii Konopnickiej
w Mazowszanach

Aneks wchodzi w życie z dniem: 24.05.2024r.

Niniejszy Aneks do Regulaminu został opracowany w oparciu o następujące dokumenty:

- *Ustawa z 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2023 r., poz. 641);*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 6 marca 2023r. zmieniające rozporządzenie w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. z 2023r. poz. 471);*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. z 2018 r., poz. 2369).*

W obowiązującym Regulaminie Pracy wprowadza się następujące zmiany:

ROZDZIAŁ VI: URLOPY

Po § 34 dodaje się § 34 a, który otrzymuje treść:

1. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego urlop opiekuńczy w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga znacznej opieki lub znacznego wsparcia z poważnych względów medycznych, w wymiarze 5 dni.
2. Za członka rodziny uważa się syna, córkę, matkę, ojca lub małżonka.
3. Urlopu opiekuńczego udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym rozkładem czasu pracy.
4. Urlopu opiekuńczego udziela się na wniosek pracownika, złożony w postaci papierowej lub elektronicznej, w terminie nie krótszym niż 1 dzień przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu. We wniosku wskazuje się imię i nazwisko osoby, która wymaga znacznej opieki lub znacznego wsparcia z poważnych względów medycznych, przyczynę konieczności zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia przez pracownika oraz w przypadku członka rodziny - stopień pokrewieństwa z pracownikiem lub w przypadku osoby niebędącej członkiem rodziny - adres zamieszkania tej osoby.
5. Okres urlopu opiekuńczego wlicza się do okresu zatrudnienia, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Za czas urlopu opiekuńczego pracownikowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia.



ROZDZIAŁ VII: ORGANIZACJA I PORZĄDEK PRACY

Po § 36 dodaje się § 36 a, który otrzymuje treść:

1. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli niezbędna jest natychmiastowa obecność pracownika, w wymiarze 2 dni albo 16 godzin. W okresie tego zwolnienia od pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w wysokości połowy wynagrodzenia. Nauczycielom przysługują 2 dni.
2. O sposobie wykorzystania w danym roku kalendarzowym ww. zwolnienia decyduje pracownik niebędący nauczycielem w pierwszym wniosku o udzielenie takiego zwolnienia złożonym w danym roku kalendarzowym.
3. Pracodawca jest obowiązany udzielić zwolnienia od pracy, o którym mowa w ust. 1, na wniosek zgłoszony przez pracownika najpóźniej w dniu korzystania z tego zwolnienia.
4. Zwolnienie, udzielane w wymiarze godzinowym, dla pracownika niebędącego nauczycielem zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika. Niepełną godzinę zwolnienia od pracy zaokrągla się w górę do pełnej godziny.

Pozostałe punkty tegoż artykułu nie ulegają zmianie.

Mazowszany, dnia 24.05.2024 r.

Dyrektor PSP
im. Marii Konopnickiej
w Mazowszanych
M. Trelka
mgr Małgorzata Trelka

Regulamin pracy uzgodniono:

NSZZ „SOLIDARNOŚĆ
MIĘDZYZAKŁADOWA KOMISJA
Pracowników Oświaty i Wychowania
26-600 RADOM, ul. 25 Czerwca 79
tel. 48 363 51 23

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Międzygminnego Oddziału
z siedzibą w Zakrzewie
26-652 Zakrzew

(podpis i pieczęta zakładowych organizacji związkowych)

PRZEWODNICZĄCA
Międzyzakładowej Komisji
NSZZ „Solidarność”
Pracowników Oświaty i Wychowania
w Radomiu
mgr Rafał Szulciewicz

Wiceprezes
Oddziału ZNP
mgr Ida Rogowska

12.04.2024 r.

12.04.2024 r.